

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 38
г. Хабаровск**

Приказ

01 .09.2023 год № 166/1

Об утверждении Программы противодействия коррупции МБОУСОШ № 38 на 2023-2025 год

На основании Федерального Закона Российской Федерации от 22 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Постановления администрации города Хабаровска 26 июля 2021 года № 2859 « О мерах по предупреждению коррупции в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях города Хабаровска»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Программу противодействия коррупции МБОУСОШ № 38 на 2023-2025 год.
2. Программа вступает в действие с 1 сентября 2023 года

Директор МБОУСОШ № 38

Глухова



Утверждаю
директор МБОУ СОШ № 38
Суров С.А. Глухова
«1» сентября 2023г
Приказ № 166/1
От 01.09.2023 года



**ПРОГРАММА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ
КОРРУПЦИИ
МБОУ СОШ № 38
Города Хабаровска
на 2023-2027 годы.**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с:

- Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»;
- Постановление Правительства Хабаровского края от 03 декабря 2020 г. № 521 «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края»;

Цели программы:

- исключить возможности проявления коррупции в образовательной организации, а так же формирование у работников и обучающихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в школе;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации школы;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- повысить эффективность управления, качества и доступности, предоставляемых школой образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики школы действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства школы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников школы о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения школы, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности школы коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Сроки и этапы реализации

Программа реализуется в 2023 – 2027 году

Исполнители программы

Работники МБОУСОШ № 38:

- осуществляет общее руководство программой директор школы Глуховой Светланы Анатольевны
- организует работу по реализации мероприятий программы, предоставляет отчетную документацию ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений *Куркова Юлия Сергеевна*
- проводят антикоррупционную пропаганду работники школы.

Участники программы

- педагогический коллектив;
- учебно-вспомогательный персонал;
- обслуживающий персонал;
- обучающиеся;
- родители/законные представители обучающихся;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг школой.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории учреждения и механизмы их минимизации.

Нехватка денежных средств

- привлечение спонсорской помощи;
- информационная открытость деятельности образовательной организации;
- соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;

Отсутствие неприятия коррупции, устойчивая толерантность работников к коррупции

- осознание этих фактов как социальной проблемы;
- непримиримая реакция на коррупцию;
- пропагандистская и просветительская работа;
- реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников

Слабая правовая грамотность

Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка

- антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;
- разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

- публичный отчет за истекший год;
- официальный сайт школы
- информационные стенды;

Кадровые
Исполнители программ
Материально - технические
Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБОУСОШ №38. Координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации программы за отчетный период, ежегодно представляют отчет заместителя директора по УВР о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте школы. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников школы;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации школы;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

**Программа антикоррупционной деятельности
в МБОУ СОШ № 38 на 2023-2027 годы.**

п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственный
1. Повышение эффективности деятельности МБОУ СОШ № 38 по противодействию коррупции			
1.1.	Разработка и принятие локальных нормативных актов по антикоррупционной политике МБОУ СОШ № 38	2023-2027 годы (по мере необходимости)	Директор
1.2.	Обновление информационных стендов в МБОУ СОШ № 38 о предоставляемых услугах	2023-2027 годы (по мере необходимости)	Директор, Отв.за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.3.	Осуществление контроля за размещением соответствующей информации на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	2023-2027 годы	Директор, Ответственный за актуализацию сайта
1.5.	Осуществления контроля за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников, антикоррупционных стандартов, и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников	2023-2027годы	Директор, Заместители директора, Отв.за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.6.	Осуществление контроля за фактическим наличием стандартной антикоррупционной оговорки в договорах, связанных с хозяйственной деятельностью учреждения	2023-2027годы	Директор, Зам.директора по административно-хозяйственной работе, Отв.за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.7.	Формирование пакета нормативных документов, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений	2023-2027 годы (по мере необходимости)	Директор, Отв. за профилактику коррупционных и иных правонарушений
2. Обеспечение участия граждан в противодействии коррупции			
2.1.	Обновление информации о деятельности учреждения, размещаемой на официальном сайте МБОУ СОШ № 38 в сети Интернет	2023-2027 годы	Директор, Отв. за актуализацию сайта
3. Ведение специальных антикоррупционных процедур			
3.1.	Ведение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений,	2023-2027 годы	Директор, Отв.за профилактику коррупционных и иных правонарушений

3.2.	Ведение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.	2023-2027годы	Директор, Отв.за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.3.	Ведение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	2023-2027годы	Директор, Отв.за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.4.	Ведение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	2023-2027годы	Директор, Отв.за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.5.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	2023-2027 годы	Директор, заместители директора
3.6.	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	2023 -2027 годы	Директор, Отв.за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.7.	Контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взятки и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих и педагогических кадров.	2023-2027годы	Рабочая группа
4. Совершенствование системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики			
4.1.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	2023 -2027 годы	Директор, Отв.за профилактику коррупционных и иных правонарушений
4.3.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: благотворительные пожертвования	2023 -2027годы	Председатель управляющего совета. Директор. Отв.за профилактику коррупционных и иных правонарушений

4.4.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	2023-2027годы	Заместители директора
4.5.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований Федерального закона № 44-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг»	2023-2027годы	Директор, Зам.директора по административно-хозяйственной работе
5. Совершенствование работы лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений МБОУСОШ № 38, по профилактике коррупционных правонарушений			
5.1.	Рассмотрение вопросов по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин возникновения коррупции (профилактика коррупции) в учреждении	2023-2027 годы	Директор, Отв. за профилактику коррупционных и иных правонарушений
5.2.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении.	2023-2027 годы (ежеквартально)	Отв. за профилактику коррупционных и иных правонарушений
5.3.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря)	2023-2027 годы (декабрь)	Отв. за профилактику коррупционных и иных правонарушений
5.4.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	2023-2027 годы	Секретарь (отв. за профилактику коррупционных и иных правонарушений)
5.5.	Повышение квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (при наличии финансирования)	2023-2027 годы	Директор, Зам. директора по административно-хозяйственной работе
5.6.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам соблюдения установленных законодательством в целях противодействия коррупции ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	2023-2027 годы	Отв. за профилактику коррупционных и иных правонарушений
5.7.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	2023-2027 годы	Отв.за профилактику коррупционных и иных правонарушений
5.8.	Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников	2023-2027годы	Специалист по кадрам
5.9.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к	2023-2027годы	Отв. за профилактику коррупционных и иных правонарушений

	ответственности в случае их несоблюдения			
6. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов				
6.1.	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	2023-2027 годы (по мере необходимости)	Директор, Отв.за профилактику коррупционных и иных правонарушений	
6.2.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	2023-2027	Директор, Отв.за профилактику коррупционных и иных правонарушений	
7. Взаимодействие с правоохранительными органами				
7.1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	2023-2027 годы	Заместители директора по ВР	
7.2.	Проведение оценки должностных обязанностей руководителей и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	2023-2027 годы	Директор. Секретарь	
7.3.	Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	2023-2027 годы	Директор	
7.4.	Проведение антикоррупционной пропаганды в школе со всеми участниками образовательных отношений	2023-2027годы	Директор, Отв.за профилактику коррупционных и иных правонарушений	